

～推薦の理由～

**子どもがいても働きやすい職場**

**① 事業所内保育施設設置・運営**

首のすわる時期より預かりが可能。子どもの慣らし保育に合わせて短時間からの仕事復帰もできます。また、台風などので普段使っている保育園や幼稚園が利用できない時に、一時的に利用することも可能です。

**事業所内保育の様子**



**② 特別なイベント時には子連れ出勤できる体制**

夏祭りなどの行事やイベント事の際は、子どもと一緒に出勤できます。施設以外の場所でのイベント事の際にも、出張保育として部屋を確保して子連れ出勤できます。

**家族と一緒に職場行事に**



**職員も子どもも心身ともに健康に**

**① 体調不良時や健康相談**

体調不良の際には就業時間中でも関連法人の医師に受診や健康相談ができます。

**② バランスのとれた食事の提供**

希望者には管理栄養士による栄養バランスのよい献立の食事の提供も行っています。

### ③子どもと入居者の交流

核家族化が進んでいる現代では高齢者の方と子どもが触れ合う機会も少なくなっているため、高齢者施設であることを活かし、入居者と子どもたちが交流できる機会を作っています。

### ③ 職員のメンタルヘルスケア

メンタルヘルス推進担当者を配置し、職員の心の悩みや相談をいつでも聞ける体制を整えています。

## 職場を知って家族にも仕事の理解を

### ①職員の家族交流と職場見学

暑気払いや忘年会などの際は、家族も一緒に参加できるようにしています。働いている職場の見学も行っています。

**家族も職場や仲間を知ろう！**



## 自分の仕事を内外に

### ①地域コミュニティFM放送での番組出演 内外発信

地域や福祉で働く人を応援する番組を施設内にあるサテライトスタジオから、毎週水曜日 15時から生放送を行っており、職員も参加しています。

### ②同業他法人との定期的な交流事業によるスキルアップ

他法人と一緒に勉強会をしたり、施設見学をすることによって相互のスキルアップを目指しています。時には交流会も行い、同業者との親交を深めています。

### ④ 社会貢献

社会貢献のための終活セミナーや認知症講座での職員による演劇、町のイベントへ主催者側としての参加(収穫祭)、地域の小中学校の茶道教室へのボランティアを行い、仕事だけでなく職員は地域貢献活動も行っています。

## 入居者さんとの交流



## FM ラジオのサテライトスタジオ



### 接遇研修もこんなかたちで

#### ①茶道教室

月 2 回施設内で行われている茶道教室に職員も参加し、和の心ともてなしの心を学んでいます。

## 職員も参加の茶道教室



### いつまでも働ける職場として

#### ①復帰後の勤務体制(時間短縮など)

産休明けや長期休み明けなど、希望者には短い時間からの仕事復帰を支援しています。

#### ②退職者の再雇用の推進

退職した方でも、希望者には再雇用しています。

#### ③介護休暇の取得推進

希望者には介護休暇の取得を推進しています。